

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
МБОУ СОШ №4
с углубленным изучением
отдельных предметов
протокол №1 от 25.08.2015г

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ №4
с углубленным изучением
отдельных предметов

приказ №278 от 25.08.2015г

Положение об Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №4 с углубленным изучением отдельных предметов

1. Общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ №4 с углубленным изучением отдельных предметов (далее Общее собрание коллектива школы) является органом государственно-общественного самоуправления.

2. Свою деятельность Общее собрание коллектива школы осуществляет на основании Конституции РФ, ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12г, законодательства Российской Федерации, Устава МБОУ СОШ №4 с углубленным изучением отдельных предметов и настоящего Положения.

3. Трудовой коллектив составляют все работники школы. Полномочия трудового коллектива школы осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

4. Общее собрание трудового коллектива школы созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией школы по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания коллектива школы может быть Учредитель, директор школы, Управляющий совет школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников школы.

5. Для проведения Общего собрания избираются председатель и секретарь, срок полномочий которых - 1 год со дня избрания.

6. Решения Общего собрания коллектива школы принимаются открытым голосованием и являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей сотрудников и за них проголосовало простое большинство присутствующих на собрании. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех работников школы.

7. По вопросу принятия Устава школы общее собрание считается правомочным если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников и проголосовали за принятие Устава не менее двух третей присутствующих на собрании.

8. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Документация хранится в канцелярии учреждения.

9. Полномочия Общего собрания:

- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;

- определяет численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в школе, его рациональному использованию;
- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействиями в нанесении материального ущерба;
- вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счет средств, выделенных на эти цели в установленном порядке;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства;
- участвовать в принятии локальных актов касающихся трудовой деятельности работников образовательной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, настоящим Уставом.

Общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ №4 с углубленным изучением отдельных предметов имеет право рассматривать иные наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями.

В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления школы согласно их компетенции (Управляющим Советом школ, педагогическом советом)
- администрацией школы в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.

Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.